

## Satınalma Politikası

**Konu:** Tedarikçiler için Çalışma ilkeleri ve Temel Çalışma Standartları

**Doküman no** :  
**Yayın tarihi** : 01.09.2016  
**Önceki yayın tarihi** :  
**Sayfa** : 1/2

### 1. Özet

Federal Mogul, faaliyeti sırasında etki alanında olan tüm konularda yasalara, Türkiye Cumhuriyeti'nin taraf olduğu uluslararası sözleşmelere, Birleşmiş Milletler Küresel İlkelerine (Global Compact) ve etik kurallara uygun hareket etmeyi ilke edinmiş olup, iş ilişkisi içinde olduğu diğer kişi ve kuruluşların da bu hususlara riayetüne önem vermektedir. Bu çerçevede her bir Taraf, faaliyeti sırasında etki alanında olan tüm konularda, aşağıda yer alan ilkelerin hayata geçirilmesine yönelik olarak gerekli tedbirleri alacaktır:

### 2. Uygulama Alanları

Bu yönetmelik **Federal Mogul Piston ve Pim Üretim Tesisleri A.Ş.**, **Federal Mogul Powertrain Otomotiv A.Ş.** ve **Federal Mogul Dış Ticaret A.Ş.**'nin tüm bölümlerinde geçerlidir.

### 3. Tanımlama

-**"Tedarikçi"**: Bu politikada kullanıldığı anlamıyla **„Tedarikçi“** Federal Mogul'a mal ve hizmet sağlayan tüm özel ve tüzel kişiler ile onlara bağlı kuruluşları kapsamaktadır.

### 4. Politika

#### A. Çocuk İşçi

**Tedarikçi** yürürlükte olan yasalarla belirlenmiş asgari yaş gerekliliklerine uygun işçi çalışacaktır. Hiçbir şart altında çocuk işçi (16 yaşından küçük kimseler) çalıştırmayacaktır. Katılanların yararını amaçlayan ve ilgili yasal düzenlemelere uygun hazırlanmış, çiraklık programları, staj programları ve iş eğitimlerinde yaş istisnası uygulanabilir. Yüksek risk içeren ve uygun iş güvenliği eğitimleri gerektiren pozisyon ve işlerde 18 yaşından küçükler çalıştırılmaz.

#### B. Çalışma Yetkisi

**Tedarikçi**, çalışanlarının ve taşeronlarının gerekli yasal çalışma izinlerinin bulunmasından ve tamamlanmasından sorumludur.

#### C. Ücret

**Tedarikçi** çalışanlarına Asgari ücret veya üzerinde piyasa koşullarına en uygun ücreti sağlayacaktır.

#### D. Zorla Çalıştırma

**Tedarikçi** çalışanlarına sayılanlarla sınırlı olmamak üzere, fiziksel istismar, tehdit ve taciz gibi insanlık dışı uygulamalara müsamaha göstermeyecektir. Çalışanları il arasındaki tüm çalışma şartları karşılıklı anlaşma esası üzerine kurulu olmalıdır. **Tedarikçi** iş ortamında çalışanlarına ya da ziyaretçilerine şiddet uygulanmasına engel olmakla yükümlüdür.

#### E. Örgütlenme Hakkı

**Tedarikçi** çalışanlarının yasal örgütlenme haklarını tanımalı ve desteklemelidir. Örgütlenme hakkını kullanan çalışanlarına ayrımcı uygulamalarda bulunamaz.

#### F. Ayrımcılık ve Taciz

**Tedarikçi** çalışanlarına milliyet, din, dil, ırk, Cinsiyet, cinsel tercih, fiziksel yetkinlikler ayrımı gözetmeden saygılı, onurlu ve eşit bir iş ortamı sağlamayı taahhüt eder.

**Dağıtım** : 64,63,62,21,00,01,02,03,04,40,20,24,23,51

**Hazırlayan** : Tolga Erdoğan

**Onay** : İlker Çorgundağ

## Satınalma Politikası

**Konu:** Tedarikçiler için Çalışma ilkeleri ve Temel Çalışma Standartları

**Doküman no** :  
**Yayın tarihi** : 01.09.2016  
**Önceki yayın tarihi** :  
**Sayfa** : 2 / 2

Müşterilerinden, alt tedarikçilerinden, yöneticilerinden yada çalışanlarından kaynaklanabilecek;

- Cinsel eşitliği zayıflatacak,
- Çalışma hayatının kalitesini düşürecek,
- Çalışanlarının huzurunu bozacak,

uygulamalara müsamaha göstermeyecektir. Bireyleri özgün yapan farklılıklara değer verilen ve saygı duyulan bir iş ortamı yaratmayı taahhüt eder.

### G. İşçi Sağlığı ve Güvenliği

**Tedarikçi**, çalışanlarına İş Güvenliği ve Sağlığı Standartlarına uygun güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sunmak ve bu ortamı korumakla yükümlüdür. Çalışanlarını ve çevreyi koruması en öncelikli yükümlülüğüdür. Çalışma ortamının ISO 14001 ve /veya OHSAS 18001 kalite sistemlerine uygun sistemler oluşturmalıdır.

### H. Çalışma Saatleri

**Tedarikçi** yasalar tarafından düzenlenmiş çalışma saatlerine uymak ile yükümlüdür.

### İ. Rüşvet ve Yolsuzluk

**Tedarikçi** yerel adet ve uygulamalara uygun görünse bile rüşvet ve yolsuzluk olarak yorumlanabilecek davranışların içinde olmayacaktır. Hem temel iş ahlakı ilkeleri, hem de sağlıklı tedarik süreçleri doğrultusunda en iyi değeri teklif eden alt yükleniciler ile çalışmalıdır. Satın alma kararının, rüşvet ya da irtikâp veya arkadaşlık ilişkisi, iltimas, hediye yada bedava hizmetler gibi ilgisiz yada yakışsız nedenler ile alınmasından kaçınmalıdır. Satınalmadaki her türlü gri alan, sağduyu ve iyi analiz edilmiş muhakeme ile karara bağlanmalıdır.

### J. Çevre ve Sürdürülebilirlik

**Tedarikçi**, çevre yasa ve standartlarına uygun çalışacaktır. Üretim tesisleri ISO 14001 standartlarına uygun olmalıdır. Bunun da ötesinde, atık yönetimi ve çevre kirliliğini engelleme konuları dahil olmak üzere, çevre sağlığı ve güvenliği sistemlerini sürekli geliştirecektir. Tedarikçi çevrenin korunmasına azami önceliği verecektir.